

**ZARZĄDZENIE NR 2/2023**  
**DYREKTORA CENTRUM OPIEKUŃCZO – MIESZKALNEGO**  
**W WOLI MAŁEJ**  
**Z DNIA 26 KWIETNIA 2023 R.**

**w sprawie zmiany zarządzenia nr 4/2022 w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Centrum Opiekuńczo – Mieszkalnego w Woli Małej**

Na podstawie art. 104, 104<sup>1-3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks Pracy (Dz. z 2023 r., poz. 240 z późn. zm.), w związku z art. 42 ust. 1 i art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022r poz. 530 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Pracy Centrum Opiekuńczo – Mieszkalnego w Woli Małej wprowadzam następujące zmiany:

**1. w § 14 regulaminu dodaje się nowy ust. 13 w brzmieniu:**

„13. Pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy, w wymiarze 2 dni albo 16 godzin, z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli jest niezbędna natychmiastowa obecność pracownika. W okresie tego zwolnienia od pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia w wysokości połowy wynagrodzenia”.

**2. w § 14 regulaminu dodaje się nowy ust. 14 w brzmieniu:**

„14. Pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego urlop opiekuńczy, w wymiarze 5 dni, w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych.

- 1) Za członka rodziny uważa się syna, córkę, matkę, ojca lub małżonka.
- 2) Urlopu udziela się w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy.
- 3) Urlopu udziela się na wniosek pracownika złożony w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie nie krótszym niż 1 dzień przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**DYREKTOR**  
Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnego  
w Woli Małej  
*mgr Iwona Kołcz*